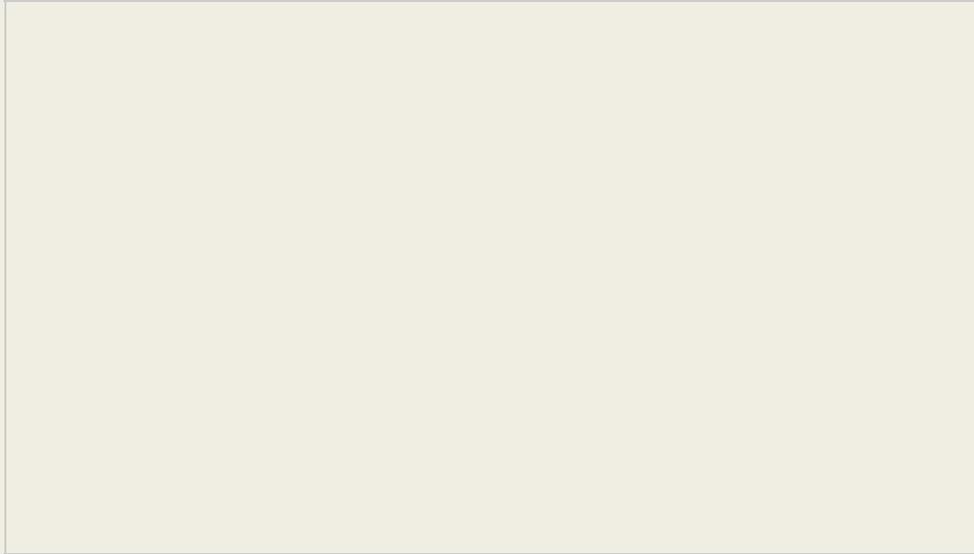


# Avant tout, la parole est à vous

## Consultation du secteur public CSN



Le 31 mars 2020, vos conventions collectives viendront à échéance. En tant que travailleuses et travailleurs du secteur public, vous êtes les mieux placés pour identifier les problèmes dans les réseaux et réfléchir aux solutions à apporter. C'est dans ce contexte que nous entamons avec vous les travaux pour préparer la prochaine négociation du secteur public.

Maintenant, la parole est à vous!

**\* Une réponse est requise pour toutes les questions précédées d'un astérisque.**

# Avant tout, la parole est à vous

## Identification

Afin de vous diriger vers les questions du sondage concernant votre travail et votre fédération ainsi que pour assurer la qualité des résultats, nous devons d'abord établir votre profil. Toutes les données recueillies seront traitées confidentiellement et utilisées seulement à des fins statistiques par le Comité de coordination des secteurs public et parapublic (CCSPP-CSN) et les fédérations du secteur public concernées (FEESP-CSN, FNEEQ-CSN, FP-CSN et FSSS-CSN).

# Avant tout, la parole est à vous

## Questions démographiques

\* Quel est votre genre?

- Féminin
- Masculin
- Autre

\* Dans quelle tranche d'âge êtes-vous?

- 24 ans et moins
- 25 à 34 ans
- 35 à 44 ans
- 45 à 54 ans
- 55 à 64 ans
- 65 ans et plus

\* Combien d'années d'ancienneté détenez-vous?

- 2 ans et moins
- De 3 à 9 ans
- De 10 à 14 ans
- De 15 à 19 ans
- De 20 à 24 ans
- De 25 à 29 ans
- De 30 à 34 ans
- 35 ans et plus

\* Quel est votre statut d'emploi?

*Sélectionnez toutes les options qui s'appliquent à votre cas à l'heure actuelle.*

- Temps complet
- Temps partiel régulier
- Temps partiel occasionnel (liste de rappel)

# Avant tout, la parole est à vous

## Questions relatives à la négociation

\* Quelle importance accordez-vous aux enjeux suivants?

|  | Très peu              | Peu                   | Beaucoup              | Énormément            |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Attraction-rétention                             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Assurances collectives                           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Autonomie professionnelle                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Conditions salariales                            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Précarité d'emploi                               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Régime de retraite                               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Sous-traitance et privatisation                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Surcharge de travail et épuisement professionnel | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Autre (veuillez préciser)

\* Y a-t-il des problèmes d'attraction ou de rétention pour votre titre d'emploi/profession?

- Oui  
 Non

Quelles sont les pistes de solution qui règleraient ces problèmes?

*Cochez toutes les réponses adéquates*

- Améliorer la rémunération  
 Améliorer les horaires  
 Diminuer la surcharge de travail  
 Faciliter l'intégration des personnes immigrantes  
 Réduire la précarité  
 Autre (veuillez préciser)

\* Parmi les principes suivants, quels sont ceux qui pourraient s'avérer intéressants pour construire une demande salariale?

|  | Très peu                         | Peu                              | Beaucoup                         | Énormément                       |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Enrichissement collectif (en fonction de la croissance économique)                                       | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Équité avec l'ensemble des travailleuses et des travailleurs québécois (en fonction des autres secteurs) | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Équité avec les salarié-es des autres provinces  | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Protection du pouvoir d'achat (en fonction de l'inflation)   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Réduction des écarts entre les hauts et les bas salarié-es   | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

Autre (veuillez préciser)

\* Selon vous, les prochaines augmentations salariales du secteur public devraient être appliquées selon :

|   | Sans intérêt                     | Peu intéressant       | Intéressant           | Très intéressant      |
|---|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Un montant fixe   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Un pourcentage unique pour tous   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Un pourcentage variable basé sur les comparatifs avec le marché de l'emploi   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Un pourcentage variable qui favorise les bas salarié-es   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Un pourcentage ou un montant variable basé sur des principes (protection du pouvoir d'achat, enrichissement collectif, équité avec d'autres travailleurs, etc.) | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Autre (veuillez préciser)

\* Accordez-vous une importance aux augmentations salariales?

- Oui  
 Non

Quel est le niveau d'augmentation salariale souhaité?

Quelles pourraient être les revendications qui uniraient l'ensemble des membres du secteur public, tant en santé et services sociaux qu'en éducation ou dans les organismes gouvernementaux?

\* Veuillez indiquer les éléments qui vous importent le plus concernant votre régime de retraite (RREGOP).

*Classez de 1 à 5, 1 étant l'enjeu le plus important*

|                      |  |
|----------------------|--|
| <input type="text"/> | L'âge de la prise de retraite                  |
| <input type="text"/> | La pénalité pour prise de retraite avant l'âge |
| <input type="text"/> | Les années de service                          |
| <input type="text"/> | Le taux de cotisation                          |
| <input type="text"/> | L'indexation des rentes de retraite            |

\* Au cours de la prochaine négociation, quelle devrait être la priorité?

- L'amélioration des conditions de travail et de pratique
- L'amélioration des conditions salariales
- Les deux
- Autre (veuillez préciser)



# Avant tout, la parole est à vous

## Questions relatives à la mobilisation

La mobilisation étant un outil essentiel pour atteindre les objectifs de négociation, quels sont les moyens d'action que vous privilégiez?

\* Qu'est-ce qui pourrait vous inciter à vous impliquer dans votre négociation?

|   | Très peu                         | Peu                   | Beaucoup              | Énormément            |
|---|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Faire des activités courtes et à divers moments de la journée | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Être consulté-e fréquemment                                   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Être informé-e régulièrement                                  | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Pouvoir adapter les actions localement ou régionalement       | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Autre (veuillez préciser)

# Avant tout, la parole est à vous

## Questions relatives à l'information

\* L'information étant un facteur clé dans toute négociation, par quel moyen de communication préférez-vous être informé-e?

|  | Complètement défavorable | Défavorable           | Favorable             | Très favorable        |
|--|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Activités syndicales informelles (ex. : assemblées de cuisine)               | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Application mobile qui permet de recevoir de l'information ciblée rapidement | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Assemblées générales   | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Chaîne téléphonique  | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Courriels  | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Médias sociaux (Facebook, Twitter, etc.)                                     | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Tournées d'information des délégué-es syndicaux locaux                       | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Autre (veuillez préciser)

\* À quels types d'outils d'information voulez-vous avoir accès pendant la négociation?

*Cochez tous les outils qui vous intéressent.*

- Argumentaires détaillés sur les enjeux de négociation
- Bulletins d'information (ex : Info-négo)
- Capsules vidéo
- Communiqués de presse
- Journal syndical
- Outils d'information vulgarisés (ex. : tracts, objets divers)
- Publications sur les médias sociaux
- Autre (veuillez préciser)



## Avant tout, la parole est à vous

### Question relative aux alliances

Quelles sont les conditions qui pourraient assurer le succès de possibles alliances syndicales durant la négociation?

Ne sait pas

Votre réponse



# Avant tout, la parole est à vous

## Conclusion

Avez-vous quelque chose à ajouter?