

LA MOBILISATION

**Formulaire de réponse pour
les rencontres syndicales**



**S'UNIR.
AGIR.
GAGNER.**



INSTRUCTIONS

Camarades,

Voici le formulaire de réponse à utiliser pour vos rencontres syndicales sur la mobilisation. Pour avoir un aperçu de l'ensemble des questions et des thèmes à aborder, nous vous référons au *Guide d'animation pour les rencontres syndicales*. Si vous ne trouvez plus votre copie du guide, [vous pouvez en télécharger une nouvelle ici](#).

Le présent document est un formulaire PDF interactif. Vous devez le remplir à l'aide de votre ordinateur, en utilisant de préférence le logiciel Adobe Acrobat Reader ou Adobe Acrobat Pro. En ouvrant le formulaire dans l'un de ces logiciels, vous pourrez le remplir directement. **Une fois le formulaire complété**, vous n'aurez qu'à cliquer sur le bouton « Envoyer le formulaire » qui devrait apparaître dans une bande de couleur, en haut du document, ou utiliser le bouton plus bas sur cette page. Ensuite, vous n'avez qu'à suivre les instructions à l'écran. Si vous n'avez pas l'un ou l'autre de ces logiciels, [vous pouvez cliquer ici pour installer la version gratuite d'Adobe Acrobat Reader](#).

Si vous utilisez un autre logiciel pour lire les PDF ou si le bouton « Envoyer le formulaire » n'apparaît pas sur votre écran, suivez les instructions suivantes :

- Enregistrez le formulaire sur votre ordinateur en conservant exactement le même nom de fichier, soit « La mobilisation - Formulaire de réponse pour les rencontres syndicales »;
- Envoyez le formulaire par courriel à l'adresse infoCCSPP@csn.qc.ca en indiquant comme objet : « La mobilisation - Formulaire de réponse pour les rencontres syndicales ».

Notez que nous ne traiterons aucun formulaire rempli à la main et que, si les étapes précédentes ne sont pas respectées, il est possible que nous ne puissions pas recevoir vos réponses.

Si vous tenez plusieurs activités pour votre syndicat, vous pouvez nous faire parvenir plusieurs formulaires. Vous n'avez qu'à toujours commencer en partant du document original que vous avez reçu par courriel ou que vous avez téléchargé.

N'hésitez pas à donner des réponses très détaillées. Même si vous dépassez les limites des zones de réponse du formulaire, l'ensemble de vos commentaires sera enregistré.

Merci de votre collaboration.

IDENTIFICATION

Avant de répondre aux questions, vous devez vous identifier. Ces informations nous permettront de mieux comprendre vos réponses et de faire un suivi, au besoin, avec l'animatrice ou l'animateur de la rencontre. Par exemple, nous pourrions vouloir clarifier certaines de vos réponses ou obtenir plus de détails sur les idées de mobilisation avancées.

Les informations suivantes sont requises, vous devez y répondre pour envoyer le formulaire.

Nous ne traiterons pas votre formulaire si les réponses sont incomplètes ou inexactes.

IDENTIFICATION DE L'ANIMATRICE OU DE L'ANIMATEUR

Numéro de syndicat :

(Utilisez le format 00-00-000)

Prénom :

Nom :

Rôle syndical :

(Inscrivez « Aucun » si vous n'occupez pas de rôle syndical)

Courriel :

Téléphone :

(Inscrivez un numéro où nous pouvons vous joindre personnellement et non le numéro du syndicat)

MOYENS D'ACTION

Question 1/3

- Quelles sont les actions auxquelles vous avez participé et que vous aimeriez refaire ?
 - Au besoin, relancez les participants en racontant une action à laquelle vous avez aimé participer.

MOYENS D'ACTION

Question 2/3

- Comment souhaiteriez-vous vous mettre en action dans les prochaines semaines ou dans un avenir rapproché? Essayez de penser à des actions qui permettraient de perturber vos milieux de travail.
 - Il est possible de relancer les participantes et les participants sur des actions qu'ils pourraient avoir faites à l'extérieur du mouvement syndical (féministe, communautaire, étudiant, etc.)
 - Si les discussions vont vers la grève, recadrez le débat autour des moyens de pression excluant la grève (nous traiterons de ce sujet dans la prochaine section)

MOYENS D'ACTION

Question 3/3

- Les personnes aiment souvent mieux s'impliquer dans des actions en fonction de leurs intérêts. Y a-t-il des actions qui pourraient être mises de l'avant par le secteur public de la CSN pour refléter les intérêts des membres ?
 - Au besoin, donnez des exemples : un souper collectif contre les demandes patronales, un match de hockey pour l'ajout de postes ou une épreuve de course à pied pour l'amélioration de nos conditions de travail.

SECTEUR PUBLIC EN GRÈVE

Question 1/3

- Par le passé, nous avons fait la grève de différentes façons. Si jamais nous choisissons de nous prévaloir de ce droit, comment pourrions-nous mieux exercer la grève?
 - Donnez des exemples de types de grève utilisés au cours des dernières négociations (grèves rotatives par secteur, grèves régionales, journées de grève nationales, grèves perlées)

SECTEUR PUBLIC EN GRÈVE

Question 2/3

- Quels genres d'actions voudriez-vous faire pendant les journées de grève?
 - Pour permettre aux discussions d'aller au-delà de la simple ligne de piquetage, vous pouvez évoquer une panoplie d'actions qui ont été mises de l'avant à travers les années : manifestation, occupation, visionnement de films et même... des clubs de tricot!

SECTEUR PUBLIC EN GRÈVE

Question 3/3

- Quels arguments pouvons-nous utiliser pour convaincre des personnes qui sont actuellement opposées à la grève d'envisager un jour ce type d'action ?
 - On peut suggérer ici deux thèmes principaux à partir desquels donner de l'argumentaire : l'amélioration de nos conditions de travail et le blocage des reculs qu'exige notre employeur.

MESURES D'URGENCE LORS DE SITUATIONS EXCEPTIONNELLES

Question 1/3

- Partant du principe que certaines situations nous obligent à devoir réagir sans attendre, quels types d'actions collectives pourrions-nous déployer? Quels seraient les obstacles à des déploiements rapides? Comment les surmonter?
 - Rappelez les différentes actions qui ont pu être discutées lors de la section sur les moyens d'action.
 - Relancez avec une question sur la rapidité d'action (ex. : comment faire en sorte qu'il soit possible de faire ces mobilisations en très peu de temps?)
 - Autre question de relance suggérée pour susciter la discussion : si nous avions à nous mobiliser rapidement, un dimanche par exemple, quels genres d'actions pourrions-nous faire?
 - Vous pouvez aussi donner des exemples d'actions déployées par le passé dans ce type de contexte : déploiements de bannière, manifestations nationales, régionales ou locales, diffusion d'informations dans des lieux publics ou lors d'événements publics, etc.

MESURES D'URGENCE LORS DE SITUATIONS EXCEPTIONNELLES

Question 2/3

- Comment réagiriez-vous si le gouvernement vous imposait vos conditions de travail et votre salaires par une loi spéciale?
 - Quelles actions seriez-vous prêt à poser, que ce soit dans vos milieux de travail ou en dehors de ceux-ci?

MESURES D'URGENCE LORS DE SITUATIONS EXCEPTIONNELLES

Question 3/3

- Si nous devons tenir des assemblées générales d'urgence pour répondre à une situation d'urgence, participeriez-vous à de telles assemblées en dehors du cadre habituel ? (exemples : les week-ends ou devoir y aller en transport organisé pour les syndicats couvrant de grands territoires)
 - Qu'est-ce qui pourrait faciliter/favoriser la participation des membres à ces assemblées ?
 - Selon vous, quel serait le meilleur moyen de communication pour rejoindre les membres le plus rapidement possible ?